

Vorwort	7
I. KAPITEL: ARBEITS- UND TARIFRECHT	8
1 Einführung	8
1.1 Begriff und Einteilung des Arbeitsrechts	8
1.2 Rechtsquellen für das Arbeits- und Tarifrecht und deren Verhältnis zueinander	10
1.3 Begriff Öffentlicher Dienst	13
1.4 Begriff Beschäftigter/Beamter	13
1.5 Abgrenzung der Beschäftigungsgruppen in den Grundstrukturen	14
2 Das Arbeitsverhältnis	15
2.1 Begriff Arbeitsverhältnis	15
2.2 Arbeitsvertrag	16
2.2.1 Allgemeines	16
2.2.2 Nebenabreden	18
2.2.3 Mängel im Arbeitsvertrag	19
2.3 Fehler, die automatisch zur Nichtigkeit führen	21
2.3.1 Geschäftsunfähigkeit	21
2.3.2 Nicht erteilte Zustimmung bei beschränkter Geschäftsfähigkeit	21
2.3.3 Formmangel (§ 125 BGB)	21
2.3.4 Gesetzliches Verbot (§ 134 BGB)	22
2.3.5 Sittenwidrigkeit (§ 138 Abs. 1 BGB)	24
2.4 Fehler, die den Vertrag anfechtbar machen	24
2.4.1 Abgrenzung der Anfechtung zur Kündigung	24
2.4.2 Irrtum (§ 119 BGB)	25
2.4.3 Arglistige Täuschung (§ 123 BGB)	26
2.4.4 Drohung	29
2.4.5 Form der Anfechtung	30
2.4.6 Wirkung der Nichtigkeit oder Anfechtung (s. a. § 142 Abs. 1 BGB)	30
3 Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)	31
3.1 Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis	32
3.1.1 Allgemeines	32
3.1.2 Pflichten des Beschäftigten im öffentlichen Dienst	35
3.1.3 Rechte des Beschäftigten im öffentlichen Dienst	47
3.2 Inhalt und Bedeutung der Probezeit	60
4 Entgeltstruktur	61
4.1 Stufen der Entgelttabelle	61
4.2 Stufenlaufzeit	63
4.3 Betriebliche Kommission	67
4.4 Verhältnis Stufenaufstieg zu Leistungsentgelten nach § 18 TVöD	67
4.5 Höhergruppierung	68
4.6 Herabgruppierung	68
4.7 Änderung der Eingruppierung in einem laufenden Monat	68
4.8 Fälligkeit/Ausschlussfrist bei Entgeltzahlung	68
4.9 Vorübergehende Übertragung einer höherwertigen Tätigkeit (§ 14 TVöD)	69

5	Beendigung von Arbeitsverhältnissen.....	73
	5.1 Kündigung.....	73
	5.1.1 Ordentliche Kündigung.....	74
	5.1.2 Außerordentliche Kündigung.....	88
	5.1.3 Änderungskündigung.....	94
	5.1.4 Auflösungsvertrag.....	95
	5.1.5 Erwerbsminderung.....	95
	5.1.6 Erreichen der Altersgrenze.....	96
6	Kollektives Arbeitsrecht.....	96
	6.1 Tarifrecht.....	96
	6.1.1 Koalitionsfreiheit (Art. 9 Abs. 3 GG).....	96
	6.1.2 Tarifvertragsgesetz (TVG).....	97
7	Arbeitsgerichtsbarkeit.....	102
	7.1 Das Verfahren einer Kündigungsschutzklage.....	104
8	Personalvertretungsrecht.....	106
	8.1 Grundlage des Personalvertretungsrechts.....	106
	8.2 Wahl und Zusammensetzung des Personalrats.....	107
	8.2.1 Zusammensetzung.....	108
	8.3 Amtszeit.....	108
	8.4 Rechtsstellung der Personalratsmitglieder.....	108
	8.5 Rechte der Personalvertretungen.....	109
9	Muster einer Lehrgangsklausur einschließlich Lösungsskizze aus dem Themengebiet „Arbeits- und Tarifrecht“ für die Verwaltungsfachangestellten.....	111
10	Muster einer Prüfungsklausur einschließlich Lösungsskizze aus dem Prüfungsbereich „Personalwesen, Prüfungsthema: Arbeits- und Tarifrecht“ für die Verwaltungsfachangestellten.....	117
11	Muster einer Lehrgangsklausur einschließlich Lösungsskizze aus dem Themengebiet „Arbeits- und Tarifrecht“ und Lösungsskizze für die Beschäftigtenlehrgänge I.....	123
12	Muster einer Prüfungsklausur einschließlich Lösungsskizze aus dem Themengebiet „Arbeits- und Tarifrecht“ für die Beschäftigtenlehrgänge I.....	130
II.	KAPITEL: BERUFSBILDUNG	138
1	Das Berufsausbildungsverhältnis.....	138
2	Die Ausbildung im dualen System.....	140
3	Die wesentlichen Inhalte eines Berufsausbildungsvertrages (BAV).....	141
4	Rechte und Pflichten aus dem Berufsausbildungsverhältnis.....	148
5	Berufliche Prüfungen.....	152
6	Die Jugend- und Auszubildendenvertretung.....	161
7	Die Personalvertretungen.....	162
8	Die berufliche Fortbildung.....	165
9	Prüfungsfragen und Antworten rund um die Berufsbildung.....	166
10	Die Muster einer Zwischenprüfung und Abschlussprüfung einschließlich Lösungsskizzen.....	172