

Inhalt

Abkürzungsverzeichnis	14
1 Mitwirkende	17
1.1 Arbeitnehmer	17
1.2 Arbeitgeber	20
1.3 Auszubildende	20
1.4 Betriebsrat	21
1.5 Personalrat	21
1.6 Jugend- und Auszubildendenvertretung	22
1.7 Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte	22
1.8 Schwerbehindertenvertretung	24
1.9 Tarifvertragsparteien	25
1.10 Arbeitsgerichte	26
2 Rechtsquellen	27
2.1 Gesetze.....	27
2.2 Rechtsverordnungen	28
2.3 Tarifverträge.....	28
2.3.1 Tarifaufonomie	
2.3.2 Tarifbindung	
2.3.3 Tarifeinheit	
2.3.4 Der TVöD	
2.3.5 Der TV-L	
2.3.6 Der TV-H	
2.3.7 Die Überleitungs-Tarifverträge	
2.4 Dienstvereinbarungen.....	34
2.5 Arbeitsvertrag	35
2.6 Direktionsrecht.....	35
2.7 Betriebliche Übung.....	37
2.8 Gleichbehandlungsgrundsatz.....	38
2.9 Rangprinzip.....	38
2.10 Günstigkeitsprinzip.....	40
2.11 Rechtsprechung	41
3 Die Anbahnung des Arbeitsverhältnisses	42
3.1 Die Stellenausschreibung	42
3.2 Die Vertragsfreiheit	43
3.3 Das Vorstellungsgespräch.....	44

3.4	Ärztliche Einstellungsuntersuchung.....	46
3.5	Beteiligungsrechte	46
3.6	Wartezeit.....	50
4	Die Begründung des Arbeitsverhältnisses.....	51
4.1	Der Arbeitsvertrag.....	51
	4.1.1 Form	
	4.1.2 Nachweisgesetz	
	4.1.3 Musterarbeitsvertrag	
4.2	Die Probezeit	54
4.3	Nebenabreden	55
4.4	Fehlerhafte Arbeitsverhältnisse	56
	4.4.1 Nichtigkeit	
	4.4.2 Anfechtungsgründe	
	4.4.3 Das faktische Arbeitsverhältnis	
4.5	Befristete Arbeitsverhältnisse.....	58
	4.5.1 Rechtsgrundlagen	
	4.5.2 Die Sachgründe des § 14 Abs. 1 TzBfG	
	4.5.3 Die sachgrundlose Befristung	
	4.5.4 Altersbefristung	
	4.5.5 Sonstige Befristungsgründe	
	4.5.6 Kombinationsmöglichkeiten	
	4.5.7 Tarifvorschriften	
	4.5.8 Das Schriftformerfordernis	
	4.5.9 Befristung einzelner Vertragsbestandteile	
	4.5.10 Beendigung von Zeit- und Zweckbefristungen	
	4.5.11 Beteiligungsrechte	
4.6	AGB im Arbeitsrecht.....	72
	4.6.1 Rückzahlung von Fortbildungskosten	
4.7	Die Beschäftigungszeit.....	74
5	Die Durchführung des Arbeitsverhältnisses	78
5.1	Das Wegerisiko	78
5.2	Das Betriebsrisiko.....	78
5.3	Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz	79
	5.3.1 Die AGG-Merkmale	
	5.3.2 Der Beschäftigtenbegriff des AGG	
	5.3.3 Arten der Benachteiligung	
	5.3.4 Rechtfertigungsgründe	
	5.3.5 Rechte der Beschäftigten	
	5.3.6 Beweislastumkehr	
5.4	Die Arbeitszeit.....	83
	5.4.1 Gesetzliche Bestimmungen	
	5.4.2 Tarifliche Bestimmungen	
	5.4.3 Betriebliche Regelungen	

5.5	Teilzeitarbeit.....	87
	5.5.1 Ansprüche nach TzBfG	
	5.5.2 Ansprüche nach Spezialgesetzen	
	5.5.3 Anspruch nach Tarifvertrag	
	5.5.4 Konsequenzen von Teilzeitarbeit	
	5.5.5 Altersteilzeitarbeit	
	5.5.6 Beteiligungsrechte	
5.6	Eingruppierung	98
	5.6.1 Grundsätze	
	5.6.2 Voraussetzungen der Eingruppierung	
	5.6.3 Rechtslage bis 31.12.2016 und Überleitung	
	5.6.4 Blick auf andere Tarifbereiche	
5.7	Tabellenentgelt.....	110
	5.7.1 Stufenzuordnung bei Einstellung	
	5.7.2 Stufenzuordnung bei Unterbrechung	
	5.7.3 Stufenzuordnung bei Höhergruppierung	
	5.7.4 Stufenzuordnung bei Herabgruppierung	
5.8	Weitere Entgeltbestandteile	116
	5.8.1 Persönliche Zulage	
	5.8.2 Zeitzuschläge	
	5.8.3 Leistungsentgelt	
	5.8.4 Jahressonderzahlung	
	5.8.5 Sonstige Entgeltbestandteile	
5.9	Die Ausschlussfrist	128
5.10	Entgelt ohne Arbeitsleistung.....	129
	5.10.1 Annahmeverzug	
	5.10.2 Arbeitsbefreiung	
5.11	Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall	132
	5.11.1 Das Entgeltfortzahlungsgesetz	
	5.11.2 Tarifliche Ansprüche	
5.12	Der Urlaubsanspruch.....	141
	5.12.1 Erholungsurlaub	
	5.12.2 Zusatzurlaub	
	5.12.3 Sonderurlaub	
5.13	Wechsel des Arbeitsplatzes.....	164
	5.13.1 Versetzung	
	5.13.2 Abordnung	
	5.13.3 Personalgestellung	
	5.13.4 Zuweisung	
	5.13.5 Umsetzung	
	5.13.6 Betriebsübergang	
5.14	Sonderformen der Arbeit.....	174
	5.14.1 Schichtarbeit	
	5.14.2 Wechselschichtarbeit	
	5.14.3 Bereitschaftsdienst	
	5.14.4 Rufbereitschaft	
	5.14.5 Nachtarbeit	

5.14.6	Mehrarbeit	
5.14.7	Überstunden	
5.15	Schweigepflicht	186
5.16	Nichtannahme von Belohnungen und Geschenken	186
5.17	Nebentätigkeiten	186
5.18	Haftung	188
6	Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses	190
6.1	Arten der Beendigung	190
6.2	Zweckerfüllung	190
6.3	Zeitablauf	190
6.4	Renteneintritt	190
6.5	Anfechtung/Nichtigkeit	192
6.6	Auflösungsvertrag	193
6.7	Tod des Arbeitnehmers	194
6.8	Ernennung zum Beamten	194
6.9	Kündigung	195
6.9.1	Allgemeines	
6.9.2	Allgemeiner Kündigungsschutz	
6.9.3	Verhaltensbedingte Kündigung	
6.9.4	Personenbedingte Kündigung	
6.9.5	Betriebsbedingte Kündigung	
6.9.6	Änderungskündigung	
6.9.7	Außerordentliche Kündigung	
6.9.8	Besonderer Kündigungsschutz	
6.9.9	Das Kündigungsschutzverfahren	
6.9.10	Beteiligungsrechte	
6.9.11	Arbeitszeugnis	
7	Besondere Personengruppen	225
7.1	Schwerbehinderte Menschen	225
7.2	Mutterschutz für Schwangere und Stillende	229
7.3	Elternzeit für Mütter und Väter	232
7.3.1	Anspruch auf Elternzeit	
7.3.2	Auswirkungen einer Elternzeit	
7.3.3	Teilzeitbeschäftigung während der Elternzeit	
7.4	Pflegezeit für Pflegende	237
7.5	Familienpflegezeit	238
7.6	Mitglieder des Personalrates	239
7.7	Jugend- und Auszubildendenvertreter	242
7.8	Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung	243
7.9	Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte	244
7.10	Auszubildende	244
7.11	Praktikanten	249

Übungsteil	251
Fall 1: Die Arbeitnehmereigenschaft	252
Fall 2: Gilt der TVöD auch für mich?	253
Fall 3: Das Rangprinzip	254
Fall 4: Das Günstigkeitsprinzip.....	256
Fall 5: Die fehlerhafte Ausschreibung.....	257
Fall 6: Darf ich lügen?.....	258
Fall 7: Der vergessene Personalrat.....	259
Fall 8: Der mündliche Arbeitsvertrag.....	260
Fall 9: Dauer der Probezeit.....	262
Fall 10: Der Jahresvertrag im Kindergarten.....	263
Fall 11: Die sachgrundlose Befristung	265
Fall 12: Die Beschäftigungszeit.....	267
Fall 13: Ich fühle mich diskriminiert!.....	269
Fall 14: Die Arbeitszeit.....	270
Fall 15: Anspruch auf Teilzeit?.....	272
Fall 16: Auswirkungen von Teilzeitarbeit	275
Fall 17: Welche Entgeltgruppe steht mir zu?.....	277
Fall 18: Die Stufe des Tabellenentgelts	278
Fall 19: Ich möchte Jahressonderzahlung!.....	280
Fall 20: Die Ausschlussfrist	282
Fall 21: Arbeitsunfähig – was nun?	283
Fall 22: Urlaubsreif!	286
Fall 23: Umsetzung, Versetzung oder was?	290
Fall 24: Der Nebenjob im Dorfkrug.....	294
Fall 25: Die Haftung des Arbeitnehmers	295
Fall 26: Die Wartezeitkündigung.....	296
Fall 27: Die krankheitsbedingte Kündigung	298
Fall 28: Kündigung im Kindergarten.....	303
Fall 29: Plötzlich schwerbehindert	307
Fall 30: Schwanger – was nun?	310
Fall 31: Elternzeit für Carsten	315
Fall 32: Pflegezeit für Oma	318
Fall 33: Die Übernahme unseres Auszubildenden	319
Entgelttabelle TVöD VKA gültig ab April 2022	325
Stichwortverzeichnis	326